



Inteligencia Artificial aplicada al perfilado de practicantes y becados



@gustavocuervo507



¿Quiénes somos?



Somos GBM una empresa líder en Centroamérica y República Dominicana en el desarrollo de servicios de tecnología, innovación y comercialización de soluciones.

Soluciones de Negocio



Soluciones de Tecnología



Fábrica de Soluciones



Soluciones de Innovación



Soluciones de Infraestructura



Creemos en el desarrollo de nuevos talentos de la región a través de nuestros programas de formación y pasantías.

Innovation Academy



Internship RI+D



Programas de RSC



Academia GBM



Convenios



Nuevos cambios en el trabajo y las organizaciones

Tecnología disruptiva en la empresa:

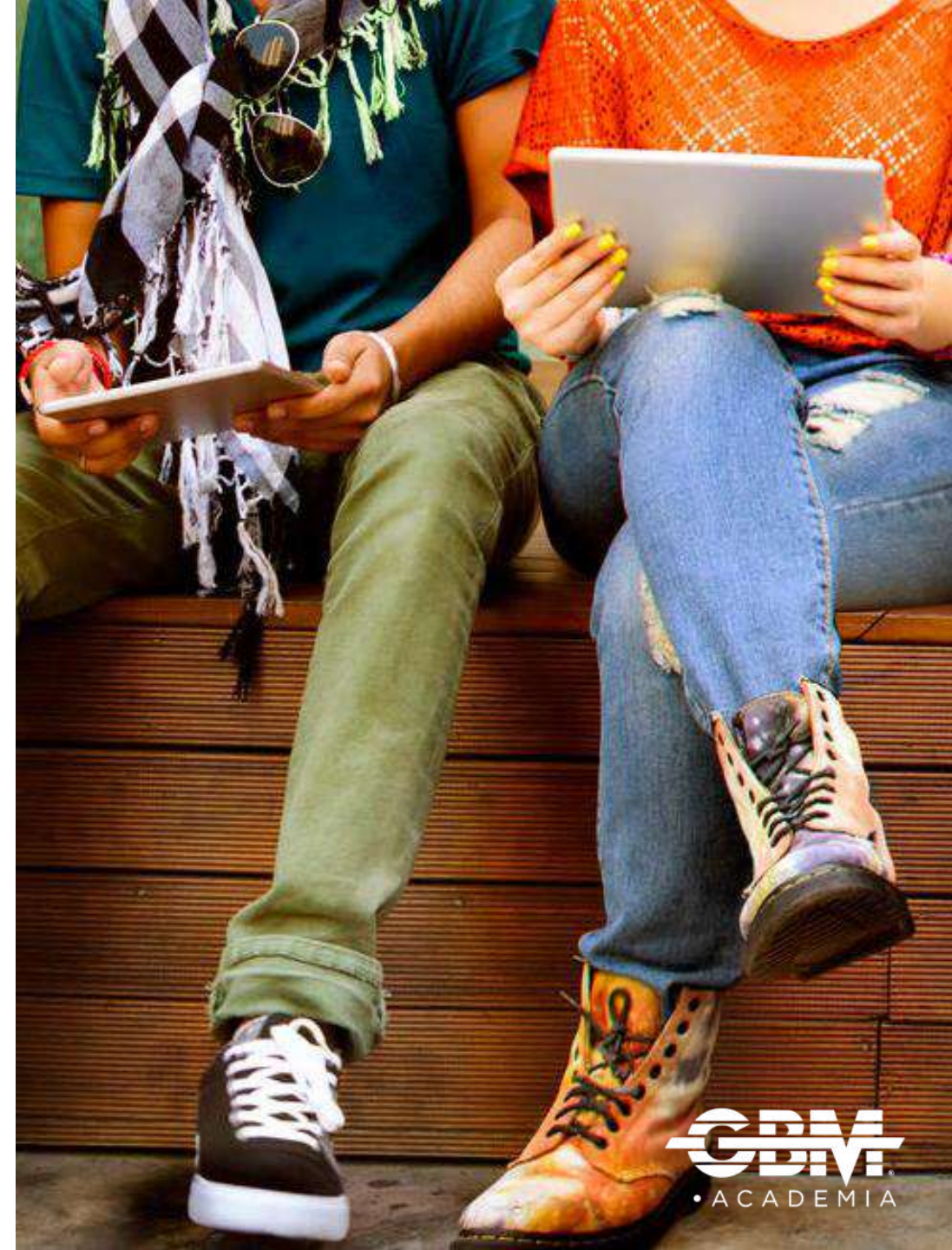
Cloud, Big Data, Internet de las cosas, **Metaverso**, Blockchain, **Inteligencia Artificial**...

Nuevas profesiones:

Growth Hacker, Digital Marketing, **Científico de Datos**, Full Stack Developer, Chief Digital Officer, **Arquitecto de Mundos**, Antropólogo de redes sociales, Creator Story Teller, **Human Factor Scientist**, otros...

Líder frugal:

No busca soluciones pensando en lo que no se tiene, sino más bien se enfoca en encontrar soluciones con los insumos que posee...



¿Cómo hacemos uso
adecuado de la inteligencia
artificial?



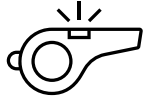
$$ia = p - t$$

¿Cómo utilizamos a la inteligencia artificial para realizar entrevistas en un menor tiempo?

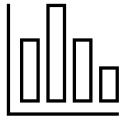
$$ia = p - t$$



Hallazgos identificados en el proceso de entrevistas



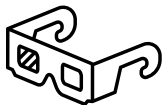
Oportunidades de automatización del proceso actual para **reducir el tiempo** de entrevistas.



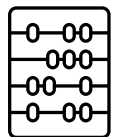
Mayor número de candidatos, reduce la visibilidad de candidatos con **mejores** habilidades.



Metodología actual establece la selección con base a la **percepción** del entrevistador.



El proceso actual posee **sesgos** durante el proceso de identificación de los candidatos.



Ausencia de elementos cuantitativos que garanticen la **imparcialidad** de los seleccionados.



Valores GBM

Coraje

Transparencia

Confiabilidad

Disciplina

Crítico

- Responsable
- Orientado al logro
- Atención focalizada
- Inteligencia social
- Disponibilidad
- Integridad

Importante

- Autonomía
- Iniciativa
- Autodidacta
- Adaptable
- Estratégico



- Agente de cambio
- Orientación a servicio
- Sentido de urgencia
- Determinación

- Religión
- Estatus social
- Etnia
- Situación económica
- Apariencia física

Deseable

Indiferente

Valores GBM

Coraje

Transparencia

Confiabilidad

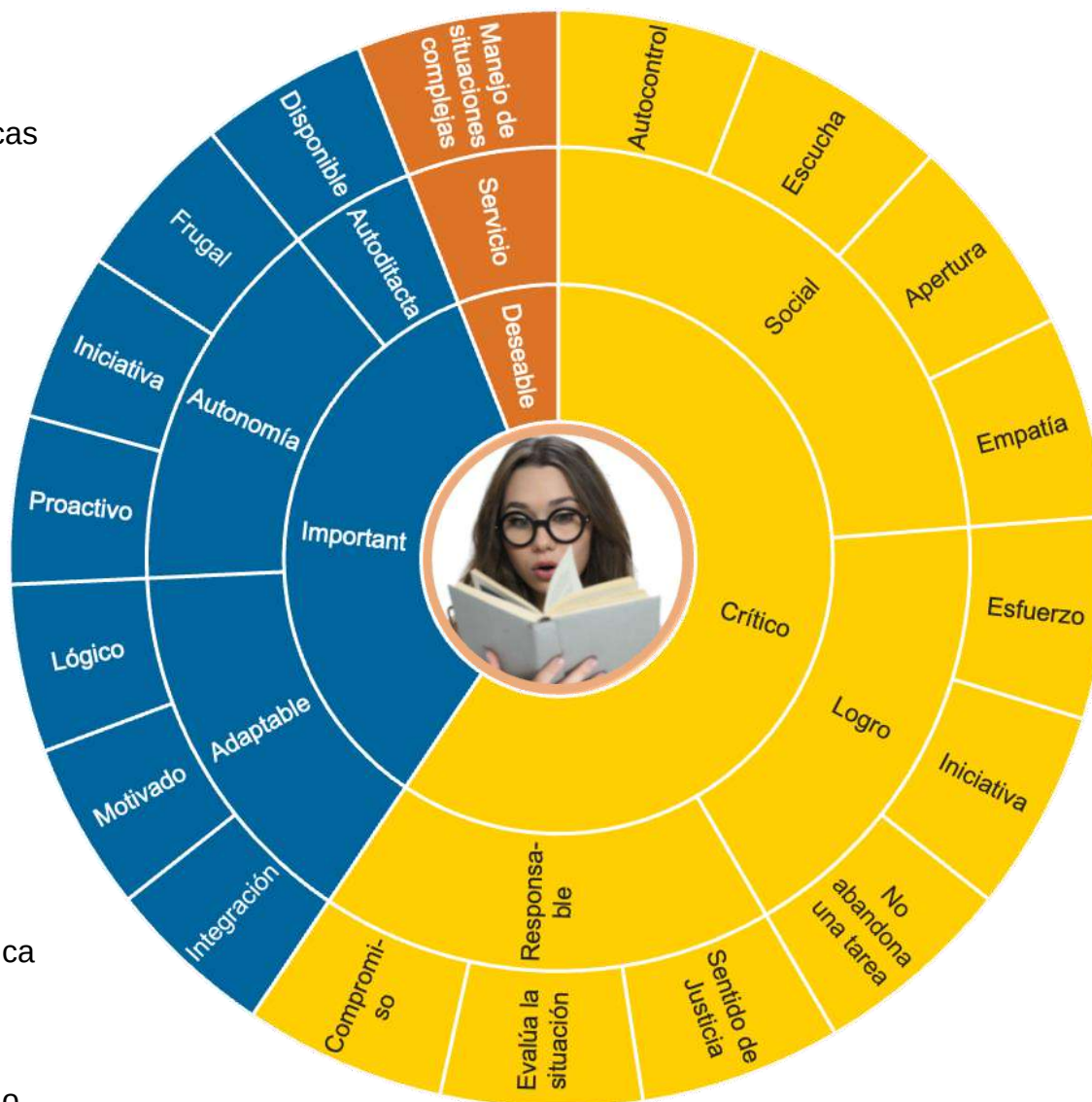
Disciplina

Deseable:

Son características que deberán desarrollarse en caso de que el candidato no las posea.

Importantes:

Se refiere a facultades del candidato que al poseerlas simplifica el proceso de integración a la organización y equipos de trabajo.

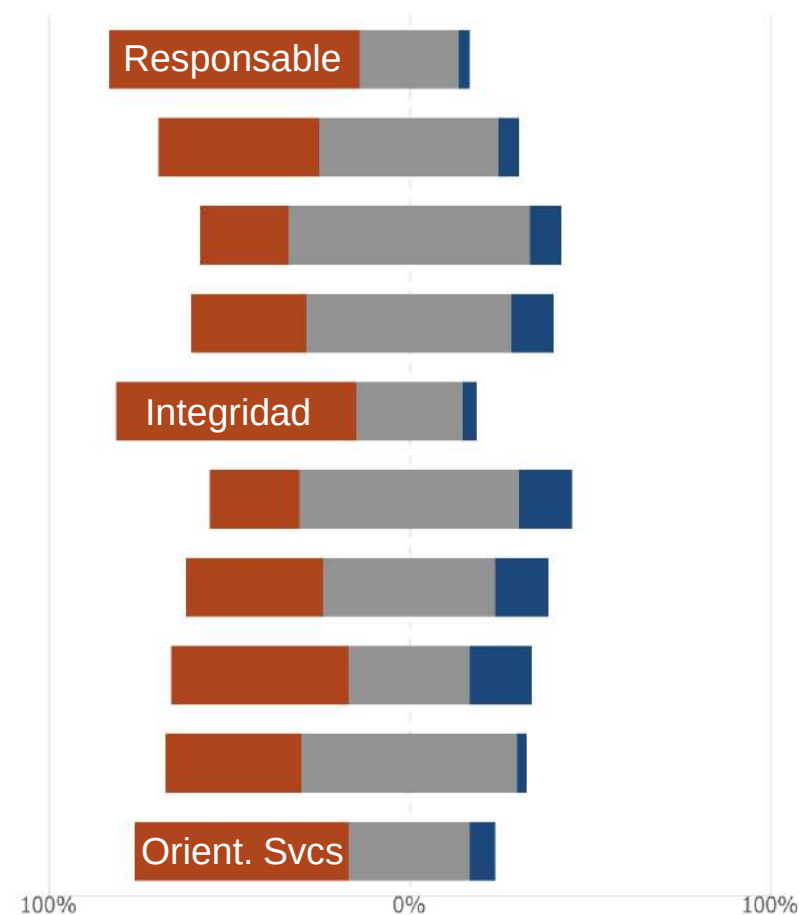


Elementos Críticos:

Son aquellos considerados como los elementos más relevantes que debe evaluarse del perfil del candidato.

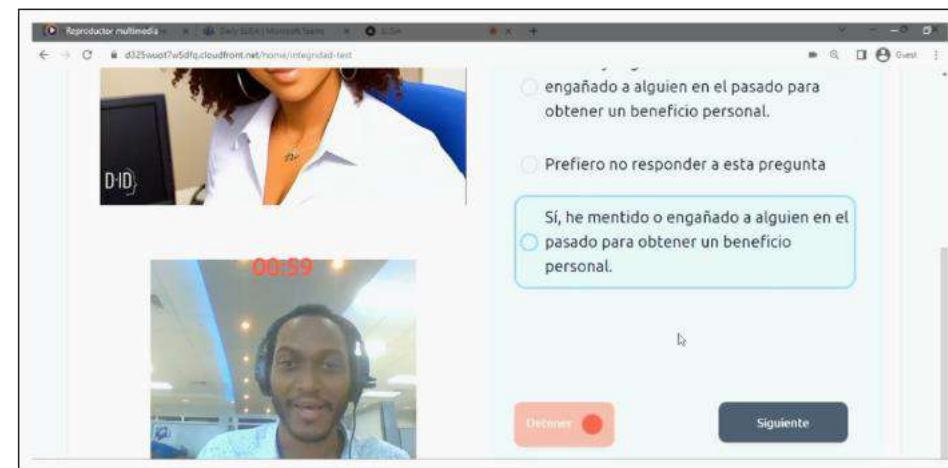
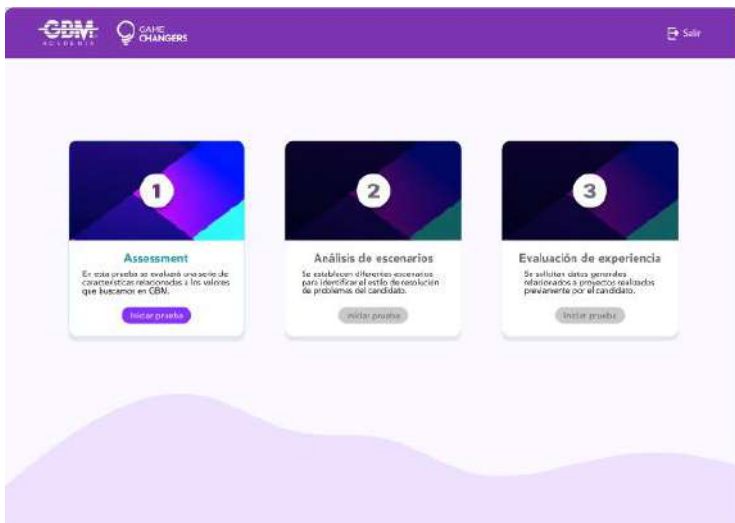
Encuesta para líderes

Recolección de criterios grupales para ponderar los **valores** de recursos practicantes.



Desarrollo de prototipo ELISA

Evaluador Lógico Inteligente para la Selección de Aspirantes



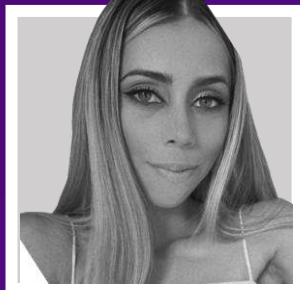
A fin de analizar patrones de comportamiento durante la entrevista al comparar sus respuestas con nuestros **valores, integridad y experiencia** requerida. La ponderación resultado busca identificar los 10 mejores candidatos para cada plaza publicada.

Nos encontramos en pruebas iniciales con voluntarios de GBM, para luego iniciar entrevistas controladas en Universidades identificadas para alimentar el modelo y generar conclusiones.





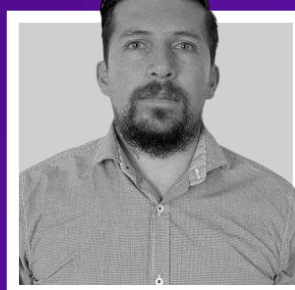
GUSTAVO



SHELLIANN



NICOLE



EDWIN



RAÚL



GABRIEL



FELIX



IVAN



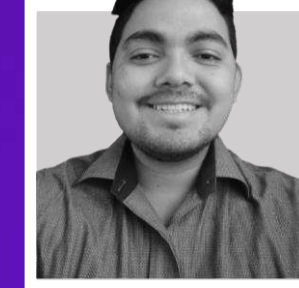
RASHID



RAÚL IGNACIO



EDGAR

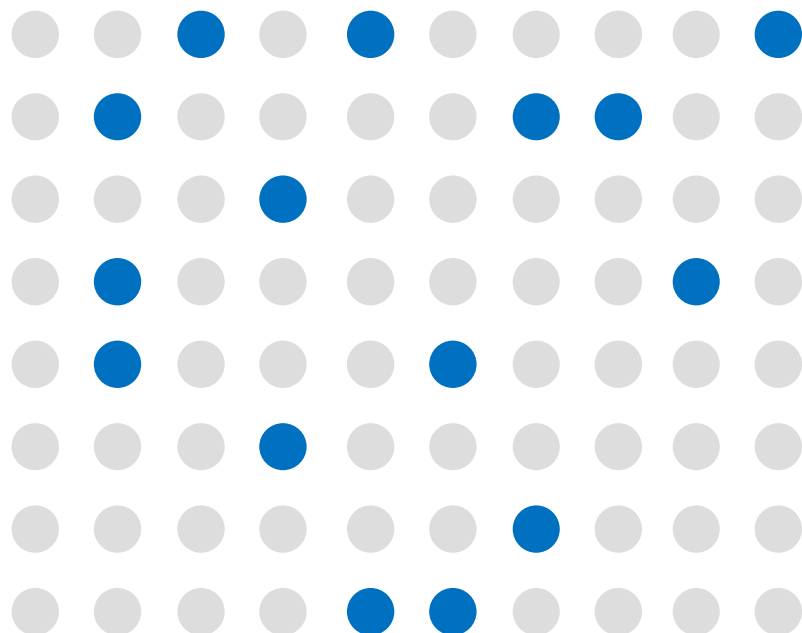


ISMAEL

Metas y objetivos

DISTRIBUCIÓN DE CANDIDATOS

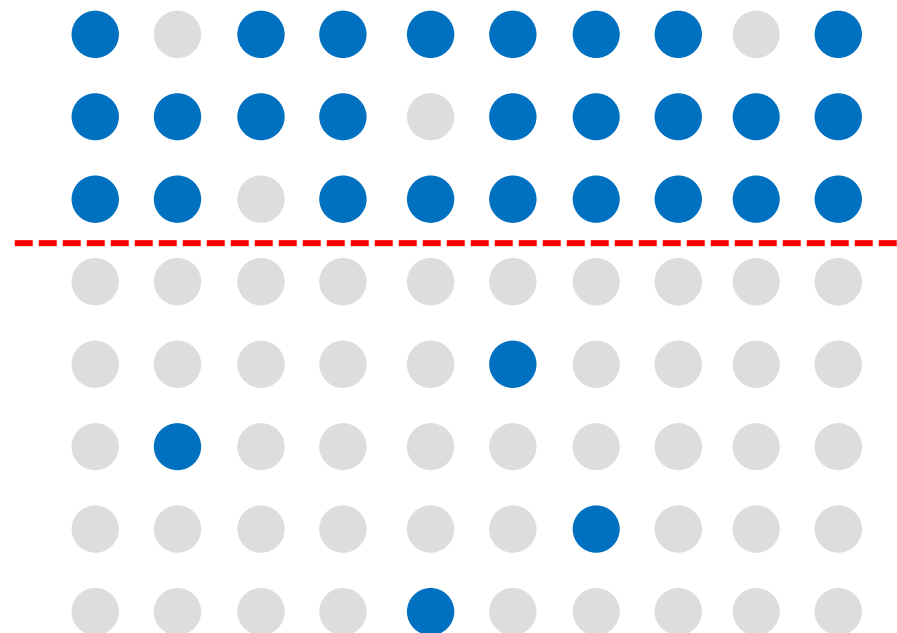
SIN ELISA



SIN ELISA, esta metodología establece la selección basado en la percepción de los evaluadores y no posee elementos cuantitativos de medición.

DISTRIBUCIÓN DE CANDIDATOS

CON ELISA



CON ELISA, permite establecer valores cuantitativos a fin de calificar a los potenciales candidatos en base a sus respuestas.

¿Qué habilidades necesito?



Primer cambio "Nosotros"



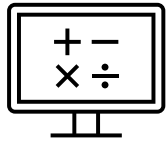
- ☐ Sin temor al cambio
- ☐ Comunicación
- ☐ Fácil frustración
- ☐ Constante aprendizaje
- ☐ Desea trabajar constantemente en equipo
- ☐ Paciencia/constancia
- ☐ Tiene curiosidad
- ☐ Práctico/a

Primer cambio "Nosotros"



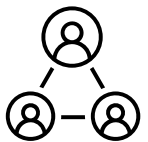
- ☒ Sin temor al cambio
- ☒ Comunicación
- ☐ Fácil frustración
- ☒ Constante aprendizaje
- ☒ Desea trabajar constantemente en equipo
- ☒ Paciencia/constancia
- ☒ Tiene curiosidad
- ☒ Práctico/a

¿Qué requiero aprender?



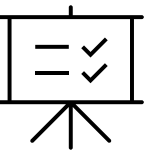
Matemáticas y estadística

Programación (Python) y base de datos



Conocimiento de un dominio

Comunicación y visualización



Individuos

Profesionales “T-Shape”
Conocimiento de “TechTrends”
Menor tiempo de inserción laboral
Apertura al cambio
Adopción temprana
Desarrollo curricular

<https://bit.ly/45sUk6U>



¡Síguenos en nuestras **redes sociales!**



@academiagbm

Muchas Gracias!